

## EL LIDERAZGO VISIBLE Y TRANSFORMACIONAL

**Objetivo: Socializar las características y cualidades que debe desarrollar un profesional de policía, para ejercer un liderazgo visible y transformacional.**

El liderazgo se puede definir como "***el arte de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo, en la consecución de objetivos en pro del bien común***"<sup>1</sup>; de esta manera el liderazgo consiste en una serie de destrezas que cualquier persona puede aprender y desarrollar, si integra su actitud interior a las acciones apropiadas y permanentes.



En la jerarquía institucional existe la autoridad, concebida ésta como el arte de conseguir que la gente haga bien lo que le corresponde, con valor agregado, es decir, "lo que se quiere debido a la influencia de la doctrina y los principios institucionales"<sup>2</sup>. Para ejercer el mando, es

necesario que el egresado de la Dirección Nacional de Escuelas, reflexione respecto de ¿cuál es su postura frente a ser líder y como practicar permanentemente la autoridad con moral y poder de decisión?

### El liderazgo visible y transformacional exige:

- Líderes que posean el arte de construir relaciones interpersonales que conduzcan al éxito.
- Profesionales de policía con responsabilidad social y compromiso institucional.
- Conocimientos avanzados en diferentes disciplinas y especialmente en la policial.
- Habilidad para comunicar y escuchar.
- Capacidad para interactuar con su equipo de trabajo y diferentes autoridades.
- Habilidad en la dirección y conducción de grupos y organizaciones.
- Un profesional de policía, ejemplo de virtudes y valores
- Vocación de servicio.

<sup>1</sup> La esencia del liderazgo. Consultores grupo kaizen S.A, [lotus@bansantader.com.co](mailto:lotus@bansantader.com.co). consulta realizada el día 300708, visitante No.6120

<sup>2</sup> Ibid, p.2

El liderazgo de largo plazo, es el que aguanta la prueba del paso del tiempo. De esta manera, se forja la autoridad o influencia sobre la gente, ganando así credibilidad y el derecho a ser llamado "líder".

### Cualidades de un líder

Confianza en sí mismo	Optimismo	Tacto	Honestidad	Disciplina	Solidaridad
Originalidad	Paciencia	Prudencia	Justicia	Servicio	Tolerancia
Humildad	Amistad	Responsabilidad	Respeto	Compromiso	Lealtad



### TENGA EN CUENTA:

Que un líder:

- Trata a los demás como personas importantes.
- Asesora y acompaña a los demás, en la consecución de objetivos propuestos.
- Practica un comportamiento ejemplar y positivo hacia los demás, toda vez que lo imitan.
- Promueve y mantiene el desarrollo de relaciones humanas adecuadas; esto conlleva a reconocer el trabajo de los demás, en público.
- Promueve el desarrollo de la misión y visión institucional, a través del cumplimiento efectivo de su misión policial.

***“El líder debe empujar y animar a su gente a dar lo mejor de sí mismos”. Anónimo***

### DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS

Grupo Gestión Pedagógica – Dirección Nacional de Escuelas  
 Archivo: PC-IJ.MOLINA/Escritorio/GEPEP2008/Boletines

CONSULTAS Y SUGERENCIAS  
 Correo electrónico [geped.dinae@policia.gov.co](mailto:geped.dinae@policia.gov.co)