

Dirección Nacional de Escuelas

Boletín del Egresado DINAE

Revolución Educativa, un compromiso de todos.



EDICIÓN SEMANAL No.17 Bogotá D.C., Marzo 04 de 2009

LOS LÍDERES GENERAN TRABAJO EN EQUIPO

(Por: Grupo de Gestión Pedagógica - DINAE)

Editorial

A través de la Dirección Nacional de Escuelas, seguimos promoviendo el liderazgo como factor fundamental del devenir institucional, en tal sentido la Policía Nacional continúa en la generación de nuevos líderes copiosos, perseverantes, con capacidad de comunicación, iniciativa, ética y creatividad, forjados desde la escuela de policía mediante el desarrollo y apropiación de las competencias fundamentales, para que apunten al mejoramiento de las metas y objetivos estratégicos institucionales acordes a los "lineamientos generales de política estratégica"¹.

Por consiguiente, cada uno de nosotros debemos mejorar día a día nuestras prácticas y actitudes frente a la comunidad, con el fin de posicionar a la institución en el ámbito nacional e internacional, con verdaderos seres humanos competentes y diligentes para la prestación de un servicio efectivo.

BG. EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA

Director Nacional de Escuelas

Dirección
Brigadier General **EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA**
Consejo de Redacción
VICERRECTORÍAS, GRUPO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
Diseño
GRUPO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

Pautas para desarrollar tareas proactivas

- El resultado del esfuerzo, es proporcional a la motivación e invención nuevos líderes.
- Los cambios son el camino para interactuar en la búsqueda de los resultados óptimos.
- El servicio de policía requiere de líderes, diligentes, acuciosos y dignos de imitar para perdurar en la aceptación y credibilidad de la comunidad a través el ejemplo.
- Conducir factores de resultados en bien del ser humano, es una razón loable que permanece con la capacidad de cada uno para ser mejores personas.
- La disposición es una actitud esencial para formar verdaderos líderes.
- Jefe es quien manda, por el contrario líder es quien acompaña y orienta equipos de alto desempeño orientada a resultados visibles.
- Las metas y objetivos propuestos, solo se logran cuando el líder promueve la habilidad para construir, en cada uno la capacidad de asumir retos orientados a los resultados.
- Propiciar espacios de reflexión, antes, durante y después de asumir retos y tareas, genera confianza y aumenta los resultados.
- El buen líder, respeta a los demás desde su sentido de responsabilidad.
- La disciplina es un factor predominante que debe impulsar a los líderes a conservar la cohesión.

¹ POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA, Lineamientos generales de política para la Policía Nacional de Colombia. Bogotá. Imprenta Nacional. 2007. P.40.

DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
CONSULTAS Y SUGERENCIAS
Correo electrónico geped.dinae@policia.gov.co

Vocación, convicción y deseo de enseñar