

Dirección Nacional de Escuelas



Boletín del Egresado

Vocación, convicción y deseo de enseñar

No.23 – Abril 22 de 2009 “EL DEBER SER DEL COMANDANTE PARA EL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO” (Por: Facultad de Estudios Policiales Especializados DINAIE)

Editorial

La Policía Nacional de Colombia ha asumido un compromiso con la sociedad y con el país, lo anterior obedece al entorno cambiante de la Institución frente a los nuevos retos que le impone la sociedad, por ende se debe promover la gesta de líderes hombres y mujeres competentes para afrontar los desafíos del día a día, generando una cultura para el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad en aras de garantizar la prestación de un servicio de policía efectivo.

Desde esta óptica esencial del servicio, es evidente la labor de un comandante como una persona de mente abierta, creativa, con capacidad de producir y dar valor agregado a todas las actividades y hechos que realicen los subalternos, esto quiere decir que ejerza día el liderazgo visible, que significa dar ejemplo y promover el cumplimiento de la misión institucional.

Por consiguiente, el liderazgo debe acompañar a los hombres y mujeres policías, en la debida actuación del servicio, solo se ejerce liderazgo cuando se emana desde el ejemplo, la exactitud en cada uno de los procedimientos y la gesta del profesionalismo en cada uno de los profesionales de policía dispuestos para el servicio.

Brigadier General **EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA**
Director Nacional de Escuelas

Objetivo

Retomar e insistir en lo importante que es para el País, que la Institución cuente con Oficiales, Suboficiales, Nivel Ejecutivo y general que todos los miembros de la institución contribuyan y desarrollen la tarea como nos fue encomendada.

Un Comandante debe:

1. Tener respeto por la dignidad humana.
2. Liderar el trabajo en equipo, de tal manera que ese trabajo repercuta en la imagen y desarrollo institucional.
3. Claridad en los procesos y procedimientos que se desarrollan.
4. Visión y proyección hacia el mejoramiento del servicio y satisfacción de las necesidades de la comunidad.
5. Desarrollo de habilidades las cuales se logran a través de estar en permanentes procesos de educación.
6. Ser una persona dinámica, entusiasta, emprendedora, etc.

CONSULTAS Y SUGERENCIAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
Correo electrónico geped.dinae@policia.gov.co

| | |
|-------------------|---|
| Dirección | Brigadier General EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA |
| Consejo Redacción | Vicerectorías, Grupo de Gestión Pedagógica |
| Diseño | Grupo de Gestión Pedagógica |

